

2021年4月1日

多摩川ロジステックス株式会社 行動計画

多摩川ロジステックス株式会社

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と子育てを両立させることができる働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年5月1日 ～ 令和7年4月30日までの4年間

2. 内容

目標1 : 計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする
男性社員・・・取得率を5%以上にする
女性社員・・・取得率を80%以上にする

【対策】

- ◆令和3年5月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施する
社内広報誌による社員への周知
- ◆令和3年6月～ 育児休業の取得希望者を対象とした研修会の実施

目標2 : 子の看護休暇制度の周知

【対策】

- ◆令和3年5月～ 制度の詳細について管理職を対象とした研修会の実施
社内広報誌や説明会により制度について社員へ周知を図る
子育て中以外の社員へ休暇取得への理解を深めてもらう
- ◆令和3年6月～ 子の看護制度利用希望者を対象とした研修会の実施